

Apprentissage : face à la difficulté de trouver une entreprise, le CFA Jean Bosco mobilise une équipe d'experts pour connecter jeunes et employeurs.

Alors que les lycéens viennent de formuler leurs vœux sur Parcoursup et que débute la course à l'entreprise pour les futurs alternants, des milliers de jeunes se heurtent chaque année à un obstacle majeur : trouver un employeur pour signer leur contrat d'apprentissage.

Pour répondre à cet enjeu, le CFA Jean Bosco, acteur majeur de l'apprentissage dans les Hauts-de-France, a fait un choix fort : mobiliser une équipe d'experts dédiée à la mise en relation entre candidats et entreprises, véritables catalyseurs de rencontres entre les talents de demain et les besoins du territoire.

Cette cellule a pu voir le jour grâce au dispositif "Nouvelles chances en Hauts-de-France", cofinancé par la Région Hauts-de-France, qui a permis de structurer une équipe entièrement dédiée à l'accompagnement des jeunes dans leur recherche d'entreprise.

Trouver une entreprise : l'un des défis majeurs de l'apprentissage.

Depuis plus de 25 ans, le CFA Jean Bosco accompagne chaque année plus de 5 000 jeunes des Hauts-de-France dans leur parcours professionnel à travers plus de 200 formations en alternance, du CAP au Bac+5, dans 16 secteurs d'activité - industrie, bâtiment, commerce, numérique, hôtellerie-restauration, transport, santé, sécurité ou encore maintenance et design. Fonctionnant en tant que « CFA hors les murs », il s'appuie sur un réseau de 58 Unités de Formation par Apprentissage (UFA) réparties sur tout le territoire régional.

Accompagner les jeunes dans la recherche d'une entreprise d'accueil pour leur contrat d'apprentissage fait partie des missions prioritaires confiées aux Centres de Formation d'Apprentis. Pourtant, malgré cette dynamique, trouver une entreprise reste l'un des principaux défis pour les jeunes qui souhaitent s'engager dans l'apprentissage. Chaque année, de nombreux candidats restent sans entreprise d'accueil.

Dans les Hauts-de-France, le CFA Jean Bosco a choisi de prendre le contre-pied en mettant en place une organisation dédiée à cet objectif. L'établissement a ainsi **créé une cellule "développement" composée de 7 experts**, entièrement tournée vers la mise en relation entre jeunes et entreprises.



Des experts de terrain au cœur d'un dispositif sur-mesure pour les apprentis.



Répartis sur **l'ensemble du territoire des Hauts-de-France**, ces experts connaissent parfaitement les réalités de l'apprentissage et les besoins des entreprises locales. Leur rôle est central : identifier les opportunités d'apprentissage, rencontrer les jeunes lors de forums ou événements d'orientation afin de repérer les profils et projets professionnels, puis organiser la mise en relation entre candidats et entreprises.

Très présents sur le terrain, ils vont directement à la rencontre des entreprises – artisans, PME ou grands groupes – pour comprendre leurs besoins et proposer des profils adaptés. Ils accompagnent également les jeunes dans leur recherche d'entreprise et dans la préparation de leur parcours professionnel, notamment à travers le travail sur leur candidature, leur CV ou encore la préparation aux entretiens, afin de maximiser les chances de réussite du contrat d'apprentissage.

Contrairement à certaines organisations où les missions sont séparées entre démarchage des entreprises et recrutement des apprentis, les experts du CFA Jean Bosco gèrent l'ensemble de la relation, du besoin de l'entreprise à l'identification du candidat. Un choix assumé par l'établissement : l'objectif n'est pas simplement de remplir des classes, mais de placer le bon apprenti dans la bonne entreprise.

Avec "Nouvelles chances en Hauts-de-France", deux fois plus de jeunes accompagnés par le CFA.

Cette cellule dédiée a pu voir le jour grâce au renouvellement de l'opération "Nouvelles chances en Hauts-de-France", un dispositif cofinancé par la Région Hauts-de-France, qui permet au CFA Jean Bosco de disposer d'une équipe stable et spécialisée dans la promotion et le développement de l'apprentissage.

Grâce à cette approche proactive et territoriale, **le CFA Jean Bosco a fortement développé son activité ces dernières années, passant de 2 700 jeunes accompagnés en 2019 à plus de 5 500 apprentis formés aujourd'hui dans toute la région.** Il contribue ainsi activement à l'insertion professionnelle des jeunes et à la réponse aux besoins en compétences des entreprises.

Qu'est-ce que le dispositif "Nouvelles chances en Hauts-de-France" ?

Partant du constat d'une inadéquation encore trop importante entre les offres de contrats d'apprentissage des entreprises et les demandes des candidats à l'apprentissage, la Région Hauts-de-France a initié le lancement d'un appel à projets annuel, intitulé « Nouvelles chances en Hauts-de-France » pour favoriser le rapprochement entre offres et demandes de contrats d'apprentissage et concrétiser un maximum de signatures de contrats.

Ainsi, peuvent être cofinancées par la Région :

- **des actions portées par les CFA** pour faciliter les démarches des entreprises et des jeunes dans leur recherche de contrat d'apprentissage et favoriser ces rencontres en vue de la signature d'un contrat (ex : mobilisation d'experts-accompagnateurs dédiés à un accompagnement sur-mesure) ;
- **des projets structurants d'accompagnement du binôme jeune/entreprise** pour éviter les ruptures de contrat d'apprentissage et faciliter l'insertion professionnelle des jeunes en entreprises (coaching, accompagnement personnalisé, etc.)
- **des actions innovantes** favorisant le rapprochement générationnel entre jeunes et employeurs/maîtres d'apprentissage.

Sont également éligibles, les démarches de sensibilisation aux transitions environnementale, économique, et sociale facilitant l'intégration dans l'emploi durable (identification des nouveaux métiers en lien avec Rev3, égalité professionnelle, mobilité durable et solidaire...)



À propos du CFA Jean Bosco

Le CFA Jean Bosco, le CFA Régional de l'Enseignement Catholique regroupe aujourd'hui 58 unités de formation en apprentissage réparties dans toute la région Hauts-de-France. Il propose plus de 200 formations, du CAP au Bac+5, couvrant 16 secteurs professionnels (industrie, commerce, ressources humaines, hôtellerie-restauration, BTP, santé-social...). Chaque année, plus de 5 000 apprentis y sont accompagnés, avec une ambition forte : co-construire le monde de demain en développant les talents uniques de chacun. Plus qu'un simple lieu d'apprentissage, le CFA Jean Bosco valorise les compétences humaines ("soft skills") et place l'accompagnement personnalisé au cœur de son engagement, guidé par des valeurs de confiance, bienveillance, simplicité et audace.