

## **Chronodrive recrute une centaine de collaborateurs dans toute la France.**

**Pionnier du drive depuis 2004, Chronodrive poursuit son développement sur tout le territoire et recrute une centaine de collaborateurs. Entreprise inclusive et formatrice, Chronodrive joue un rôle central dans l'accès à l'emploi pour de nombreux jeunes, souvent à travers un premier CDI ou un contrat en alternance. L'entreprise mise avant tout sur le savoir-être, la motivation et l'esprit d'équipe, convaincue que la volonté d'apprendre et le sens du service sont les fondements de la réussite. Une philosophie qui irrigue l'ensemble de ses recrutements.**

### **Objectif emploi : Chronodrive recrute partout en France**

Chronodrive poursuit sa dynamique de recrutement. À ce jour, une centaine de postes sont ouverts à travers la France (dont 30 dans les Hauts-de-France, où le siège social de Chronodrive est installé), notamment pour des postes de préparateurs de commandes et de coordinateurs d'équipe. Ces besoins concernent des contrats en CDI, en alternance ou en stage, selon les profils recherchés, et sont actualisés en temps réel selon les remontées terrain.

### **Former, responsabiliser, faire grandir : l'engagement RH de Chronodrive**

Chronodrive est souvent le premier employeur de nombreux jeunes, notamment étudiants, à qui l'enseigne propose une première expérience professionnelle formatrice et valorisante. Ce rôle d'accompagnateur, pleinement revendiqué par l'entreprise, s'appuie avant tout sur le savoir-être : motivation, curiosité, sens du collectif et goût du service client sont les qualités les plus recherchées. Et cette approche porte ses fruits : 77,8 % des étudiants employés chez Chronodrive recommandent l'enseigne à un ami pour y travailler, preuve d'un attachement réel à l'entreprise, à ses valeurs et à l'ambiance de travail.

Pour les postes de préparateurs de commandes comme pour ceux de coordinateurs d'équipe, l'objectif est de permettre à chacun d'apprendre, de progresser, et de s'épanouir dans un environnement où la coopération est essentielle. L'ambition managériale est également encouragée : les postes de responsables de secteur magasin — des managers de terrain autonomes, proches de leurs équipes — ainsi que ceux de directeurs de magasin, qui allient pilotage opérationnel, vision business et leadership, sont ouverts aux recrutements mais aussi accessibles grâce à l'évolution interne. La montée en compétences est accompagnée, structurée, et encouragée à chaque étape de la carrière.

### **Une enseigne dynamique au service des clients et des talents**

Avec 56 drives, 2 800 collaborateurs, 7 millions de commandes délivrées en 2024 et 490 millions d'euros de chiffre d'affaires, Chronodrive s'impose comme une enseigne agile et tournée vers l'expérience client.

Courses prêtes en moins de 30 minutes, chargées en 5 minutes dans le coffre ou livrées à domicile en 2 heures : l'efficacité et le sourire sont au rendez-vous. Le taux de satisfaction client dépasse les 80/100, reflet d'un modèle apprécié et performant. Pour pérenniser cette exigence de qualité, Chronodrive privilégie le CDI, convaincu que des équipes stables et engagées sont le socle d'une expérience client réussie.