

DOSSIER DE PRESSE

SEPTEMBRE 2020



EN PARTENARIAT AVEC



AU DÉPART,

UN BUG SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI...

La transition numérique est en marche. Dans tous les secteurs, elle bouscule les modèles existants et impulse de nouvelles méthodes de travail, plus encore depuis la crise sanitaire. **Des métiers émergent.** 85% de ceux qui seront exercés en 2030 n'existaient pas encore en 2017¹. Ils seront avant tout numériques. **D'autres sont amenés à se transformer.**

Sur le marché de l'emploi, les tensions sont accrues. D'un côté la **pénurie de talents numériques** est criante. D'ici 2022, 191 000 développeurs seront recherchés en France. Mais, 59% de ces embauches sont jugées difficiles par les employeurs, faute de candidats qualifiés². De l'autre, le **nombre de personnes éloignées de l'emploi devrait atteindre des niveaux records.** Plus que jamais, il y a urgence à agir.

¹ 2017 Institute for the Future for Dell Technologies - The Next Era of Human-Machine Partnerships

² Pôle Emploi - Les opportunités du numérique - Quelles opportunités d'emploi - Janvier 2020



FOCUS

Les Hauts-de-France n'échappent pas à la règle. La pénurie de talents est

26 000 postes seront à pouvoir dans le numérique d'ici 2023.

2 000 personnes sont formées par an à ces métiers sur le territoire.

À L'ARRIVÉE,

Z : UN NOUVEL ALGORITHME POUR L'EMPLOI...

D'un côté des entreprises qui recherchent désespérément des talents. De l'autre, un taux de chômage qui devrait atteindre des niveaux records. Comment corriger le bug ? C'est la mission que s'est donnée l'association Z.

En connectant entreprises, acteurs de l'emploi et de l'insertion, elle développe un **nouveau modèle de formation** qui redistribue les cartes. Elle **utilise le besoin en techniciens des entreprises comme tremplin d'insertion sociale et économique**.

Sa spécificité ? Miser sur la mixité des promotions qui réuniront éloignés de l'emploi et salariés désirant évoluer vers un métier d'avenir.

Pourquoi Z ?

Nous cherchions un nom de code. Tout est d'abord parti d'une boutade. Il y a ceux qui ont fait la prestigieuse école X et désormais il y aura ceux qui ont fait Z. Mais bien sûr, Z fait aussi référence aux parcours Z, ces parcours pas tout à fait classiques qui permettent de bifurquer. Z c'est encore la finale de A à Z, symbole de la destination que l'on vise, de l'aboutissement que l'on cible.

Pour son lancement, Z applique son nouvel algorithme dans les **Hauts-de-France, sur le marché du numérique** avec l'ambition de **former et d'insérer 400 personnes dans la nouvelle économie, d'ici 2023**. L'initiative est menée en partenariat avec la Région Hauts-de-France et Pôle Emploi.

Demain, le modèle pourra être dupliqué dans d'autres secteurs...





24 À 28 SEMAINES POUR CHANGER DE VIE

ETAPE 1
**TREMPIN
POSTURE
PROFESSIONNELLE**

Durant 4 semaines, avec les stagiaires jusque-là éloignés de l'emploi, notre partenaire *The Determined* réactive les leviers de la confiance, de la motivation et assure une remise à niveau sur les acquis de base.

ETAPE 2
**TREMPIN
FORMATION
NUMÉRIQUE**

12 semaines pour apprendre à coder. *Fewlines*, partenaire de l'association, forme chaque stagiaire au métier de développeur. Javascript, Typescript, React, HTML, CSS, Heroku... quel que soit le langage, chacun saura construire des applications web en équipe et les déployer. De quoi améliorer les usages clients et/ou collaborateurs.

ETAPE 3
**TREMPIN
IMMERSION**

3 mois, en immersion en entreprise, pour une prise en main du poste, sous la houlette d'un parrain engagé dans la démarche.

« Un homme libre est un homme debout. » Riche de cet héritage légué par Pierre de Saintignon, nous croyons que la vraie solidarité est celle qui donne à chacun une chance d'être debout, avec dignité et que l'emploi en est le premier acteur. C'est autour de cette conviction, partagée par ses fondateurs, que Z a bâti son **modèle atypique**. 2 principes distinctifs le régissent : l'employabilité et la mixité. Le premier est la raison d'être Z, le second le moyen d'y parvenir.

L'EMPLOYABILITÉ

Plus qu'une formation, le parcours Z est une [re]mise à l'emploi. Ainsi, toute l'action de Z tend vers un même objectif : l'employabilité. Pour les éloignés de l'emploi, le parcours apprenant est la clé d'entrée dans l'une des entreprises partenaires.

Pour les collaborateurs qui souhaitent s'orienter vers un métier porteur, c'est un tremplin vers un nouvel avenir professionnel.

LA MIXITÉ

Convaincue que la diversité est source de richesse, Z a fait de la **mixité sa singularité**.

Les promotions mêlent volontairement éloignés de l'emploi et salariés, jeunes et moins jeunes, hommes et femmes de tous horizons. Les acteurs impliqués dans le projet sont issus du monde de l'entreprise, de la sphère des start-up, du monde politique et du milieu associatif. Tous contribuent à nourrir le modèle hybride défendu par Z.

4 ENTREPRISES PARTENAIRES

Boulangier, Decathlon, Adeo-Leroy Merlin, Norauto : ces 4 entreprises participent d'ores et déjà au projet. Et bientôt beaucoup d'autres, convaincues de leur responsabilité sociétale et de la nécessité d'accompagner leurs équipes dans la transformation digitale de leurs organisations

LES PORTEURS

DU PROJET

LES FONDATEURS



Laure Vidal de Saintignon

Partner de Vidal & Verity conseil en management & innovation.
Présidente Z



Barthélémy Guislain

Président Association Familiale Mulliez
Secrétaire Z



Moussa Camara

Recrutement et Formation. Fondateur de l'Association « Les Déterminés »
Membre fondateur Z



Raouti Chehik

Président du Directoire d'Euratechnologies.
Trésorier Z

LE PILOTAGE DE L'ASSOCIATION



Vanessa Veracx

Leader Z

L'EXPERTISE NUMÉRIQUE



Romain Sartorius

Formation et contenu
Fondateur et CEO de Fewlines,

LA PREMIÈRE

PROMOTION Z

9 MARS >
6 JUIN
2020

TREMPIN POSTURE
PROFESSIONNELLE

7 SEPTEMBRE >
4 DÉCEMBRE
2020

TREMPIN
FORMATION
NUMERIQUE

7 Décembre >
7 MARS
2020

TREMPIN
IMMERSION

DÉCEMBRE
2020

REMISE
DES DIPLÔMES



Deux à trois promotions seront formées chaque année. La prochaine sera lancée en novembre 2020.

C'est une énorme possibilité de progresser, de faire ce prochain pas dans ma vie. La saisir est la meilleure chose que j'ai faite pour le moment.

Tom

Un rêve d'enfance se réalise. C'est le plus beau de ma vie professionnelle !

Loïc

Collaborateur Boulanger

La formation m'aide à reprendre confiance en moi et à développer mes talents.

Asma

Lorsqu'on m'a annoncé que j'étais sélectionnée, j'ai ressenti un soulagement de pouvoir réaliser ce projet qui me tenait à cœur d'autant que la concurrence était rude et que j'avais donné le maximum.

Sylvie

Collaboratrice Boulanger



[code]
- pour
L'emploi

En savoir +
<https://medium.com/association-z>

CONTACT PRESSE

Association Z

Vanessa Veracx
06 03 99 11 88
vanessa.veracx@z.academy

Presse & Cie

Véronique Rétaux
06 30 07 03 35
vretaux@presse-cie.com