
COMMUNIQUÉ DE PRESSE 29 SEPTEMBRE 2020

Sia Habitat s'engage dans le PAQTE pour soutenir le développement économique et social des quartiers prioritaires de la politique de la ville.

Sur les 44 000 logements sociaux gérés par Sia Habitat dans les Hauts-de-France, 27% se situent en quartiers prioritaires. Acteur investi et responsable sur son territoire, Sia Habitat s'engage aujourd'hui, dans le dispositif PAQTE (Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises), accompagné par le CREPI Hauts de France. Enjeu : œuvrer à une meilleure inclusion économique des territoires et de leurs habitants à travers quatre piliers : Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter. Déjà fortement mobilisée autour de ces sujets, Sia Habitat, acteur majeur du logement social, concrétise par la signature de cette convention avec l'état un engagement fort pour aller encore plus loin.

Sia Habitat, une Entreprise Sociale de l'Habitat engagée sur son territoire...

Générateur de cohésion sociale au service du bien-vivre ensemble, Sia Habitat a d'ores et déjà initié de nombreuses actions dans les quartiers prioritaires. En 2019, l'entreprise a ainsi embauché 20 salariés issus de QPV et 3 emplois francs du département du Nord. Elle a également accueilli 4 services civiques, 21 apprentis (dont 3 issus de QPV) et 14 contrats de professionnalisation (dont 2 issus de QPV).

En parallèle, Sia Habitat mène, en partenariat avec la Sauvegarde du Nord, des actions de coaching individuel pour les personnes éloignées de l'emploi. Elle est également en lien avec différents acteurs locaux tels que AGEVAL, une association valenciennoise d'Insertion par l'Activité Economique, le C2RI à Raismes ou encore l'association « Les déchainés du bocal », qui vise à redonner une seconde vie aux emballages alimentaires en verre.

...qui intensifie son action avec la signature d'une convention PAQTE

La mobilisation de Sia Habitat s'articulera autour des 4 piliers de PAQTE :

- **Sensibiliser** les plus jeunes au monde de l'entreprise. Sur la période 2020-2022, Sia Habitat s'engage à poursuivre sa politique volontariste en matière d'accueil des jeunes issus de secteur QPV afin de leur faire découvrir les métiers du logement social et les préparer à leur 1er emploi. L'entreprise accueillera chaque année 2 à 5 volontaires en service civique ainsi que 3 à 5 collégiens lors de stages de 3ème.
- **Former** et donner accès à l'alternance, pour permettre l'insertion professionnelle mais aussi la reconnaissance des compétences. Sia Habitat accueillera 8 à 12 apprentis (dont 1 à 3 issus de QPV / an) et autant de contrats de professionnalisation (dont 1 à 3 issus de QPV / an.) Elle participera également à des actions de promotion de l'alternance et de l'apprentissage et poursuivra la formation des tuteurs / tutrices et maitres d'apprentissage.
- **Recruter** et accompagner vers l'emploi les personnes issues des QPV. Parmi les objectifs 2020/2022 s'inscrit le recrutement de 10 à 12 salariés par an issus des QPV, l'embauche en CDI ou CDD de 20 à 25 jeunes de moins de 25 ans/an, le recrutement de 1 à 5 emplois francs/an, la participation aux forums dans les quartiers prioritaires, la mise en place d'un rallye pour l'emploi avec les locataires des résidences de Somain et d'Escaudain en partenariat avec le CREPI...
- **Acheter.** Pour favoriser le développement économique des QPV, Sia Habitat facilite, dans le respect du cadre réglementaire, les achats auprès des entrepreneurs qui y sont implantés ou y recrutent. Différents marchés de nettoyages ou d'entretien d'espace vert sont réservés à des entreprises adaptés (SIAE, ESAT) de la région. Des jardins partagés dans des résidences à Lourches, Escaillon et Escaudain ont été mis en place avec le CAPEP.

Le Groupe SIA en quelques chiffres

- ▶ 3ème ESH en Région Hauts-de-France
- ▶ 44 672 logements gérés
- ▶ 630 collaborateurs
- ▶ 538 logements réhabilités thermiquement,
- ▶ 741 logements locatifs livrés en 2018, dont 275 accessions à la propriété.

Le CREPI Hauts-de-France est une association reconnue d'intérêt général qui, depuis 18 ans, accompagne les personnes dans leur retour à l'emploi. Il s'appuie en région sur **un réseau de plus 120 entreprises, de toute taille et tout secteur d'activité.**

Le CREPI des Hauts de France est coordinateur du PAQTE pour le Préfet Délégué à l'Egalité des Chances du Nord.