



En conjuguant investissements, recrutements, formation et économie circulaire, LME-Beltrame Group confirme son retour à la rentabilité

Misant sur un programme d'investissements doté de 34 millions d'euros de 2017 à 2019, sur une campagne de recrutement ciblant l'intégration de 120 collaborateurs en 3 ans, sur un ambitieux plan de formation et sur une politique engagée en matière d'économie circulaire, LME-Beltrame Group confirme son retour à la rentabilité. Dès 2017, l'entreprise renouait avec la croissance sur un marché pourtant soumis à de fortes hausses des matières premières et des coûts énergétiques. En 2018, la tendance positive se poursuit. En apportant à ses 600 clients opérant à l'échelon mondial des solutions innovantes, performantes et durables, l'entreprise affiche un chiffre d'affaires de 309 millions d'euros, en hausse de 17% et confirme sa rentabilité.

Un retour à la rentabilité confirmé en 2018

En 2016, fragilisé par la crise impactant l'ensemble de la sidérurgie mondiale, LME-Beltrame Group engage un plan de redressement ambitieux. Soutenue par le groupe BELTRAME, leader européen des laminés marchands, l'entreprise fait le pari de l'innovation, de la formation et l'économie circulaire pour se démarquer. Elle lance alors un programme d'investissements de 34 millions d'euros. Elle se dote d'équipements d'exception comme son nettoyeur de ferrailles alors unique au nord de l'Europe, ou son robot de gunitage, le seul opérationnel en France. Elle ajuste ses process. Elle forme ses collaborateurs. Résultat : dès 2017, LME-Beltrame Group renoue avec la croissance et la rentabilité. L'entreprise affiche alors un chiffre d'affaires de 260 millions d'euros, en hausse de 11%. A fin 2018, la tendance se confirme. Le chiffre d'affaires atteint les 309 millions d'euros (+ 17%) et la rentabilité est confortée.

L'économie circulaire comme vecteur de performance écologique et énergétique

Pour s'adapter à des hausses importantes de matières premières combinées à une forte augmentation des coûts énergétiques, LME – Beltrame Group a très tôt pris la voie de l'économie circulaire. La démarche commence dès l'approvisionnement. Les ferrailles, qui représentent 92% des matières premières, viennent du nord de la France, de Belgique, des Pays-Bas ou d'Allemagne, dans un rayon n'excédant pas 300 kilomètres autour de Trith Saint Léger. Novatrice, l'entreprise a également été la première aciérie électrique d'Europe à recycler les pneumatiques usagés. Broyés, ils remplacent une partie du charbon utilisé pour alimenter le four électrique tout en réduisant les émissions de CO2 associées. Un procédé qui a permis, en 2018, de recycler 6 700 tonnes de broyats de pneus avec un double intérêt environnemental et économique.

Exemples de matériaux recyclés

Le laitier de four électrique

Il s'agit du co-produit qui se forme lors de la fusion de l'acier. Chaque année, LME-Beltrame Group en valorise 60 000 tonnes. Comment ? Dans l'industrie du bâtiment et en travaux publics notamment, où le laitier valorisé par LME-Beltrame Group a servi en sous-couche routière dans le projet de contournement Nord de Valenciennes ou encore dans la construction de la sous-plateforme de l'entrepôt Amazon, à Lauwin-Planque.

Les poussières d'aciérie

10 000 tonnes de poussières sont recyclées chaque année. Riches en zinc, elles sont traitées et concentrées par un partenaire extérieur avant d'être renvoyées vers les usines de production de zinc.

LME-Beltrame Group recycle 600 000 tonnes de ferrailles par an et valorise 98% de ses déchets. Et pour aller plus loin encore, LME-Beltrame Group s'est fixé un objectif clair : valoriser 100% de ses déchets à l'horizon 2020. Pour l'atteindre, LME-Beltrame Group a notamment mis en œuvre le recyclage des résidus de production pouvant l'être dans le process de l'aciérie. Les équipes LME-Beltrame Group réfléchissent également, de concert, avec un écosystème d'acteurs impliqués sur ces questions comme le CTPL (Centre Technique et de Promotion des Laitiers Sidérurgiques). Enjeu: optimiser les derniers flux de déchets existants.

Une politique RH à la hauteur des enjeux

Pour accompagner sa croissance, LME-Beltrame Group mène une politique active de recrutement. Après avoir intégré plus de 100 collaborateurs ces deux dernières années, l'entreprise souhaite recruter une vingtaine de salariés en 2019. Avec un parti-pris clair : diminuer l'intérim en faveur des CDI afin de conserver les compétences créées en interne.

En parallèle, LME-Beltrame Group s'appuie sur CAP LME, l'école interne créée l'année dernière pour pallier les difficultés de recrutement sur certains métiers en tension. La première promotion a ainsi permis à deux jeunes d'intégrer l'entreprise comme oxycoupeur et fondeur. La session 2019, démarrée en février, forme actuellement un oxycoupeur, un pontier 155 tonnes, un lamineur, un opérateur P4/P4 bis et un chaudronnier. Au programme, 350 heures de formation dispensées en alternance et complétées par une mise en pratique sur le terrain avec un formateur interne/tuteur.

LME - BELTRAME GROUP en quelques chiffres

- 535 collaborateurs
- 140 métiers
- 650 000 tonnes de matériaux recyclés par an
- 118 tonnes produites / h
- 532 000 T/ an produites à l'Aciérie
- 499 000 T/an produites au Laminoir



A propos de LME-Beltrame Group

Située à Trith Saint Léger, au cœur du Valenciennois, LME-Beltrame Group produit plus de 500 000 tonnes par an de laminés marchands destinés à plus de 600 clients à travers le monde. Employant 535 collaborateurs, LME fait partie du groupe Beltrame, leader européen des laminés marchands.